

DÔVODOVÁ SPRÁVA

A. Všeobecná časť

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) predkladá návrh nariadenia vlády Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 5/2016 Z. z., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „návrh nariadenia“).

Zákon č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 219/2014 Z. z.“) okrem iného upravuje kvalifikačný predpoklad, ako aj osobitný kvalifikačný predpoklad na výkon špecializovaných odborných činností v špecializovaných odboroch sociálnej práce ustanovených v nariadení vlády Slovenskej republiky č. 5/2016 Z. z., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „nariadenie“).

Podľa súčasnej právnej úpravy sociálny pracovník vykonávajúci sociálnu prácu v špecializovanom odbore sociálnej práce, ktorý nespĺňa podmienku osobitného kvalifikačného predpokladu, je považovaný za sociálneho pracovníka spĺňajúceho uvedenú podmienku, a to do 31. decembra 2023 (§ 46 zákona). Predpokladalo sa, že do uvedeného dátumu bude na strane sociálnych pracovníkov vykonávajúcich špecializovanú odbornú činnosť v sústave špecializovaných odborov sociálnej práce splnená podmienka osobitného kvalifikačného predpokladu (t. j. sociálny pracovník absolvuje akreditovaný špecializačný vzdelávací program, ktorý je v trvaní najmenej 12 mesiacov a najviac 18 mesiacov), avšak splnenie tejto podmienky nebolo možné u všetkých sociálnych pracovníkov z objektívnych dôvodov dodržať (napr. pandémie spôsobená ochorením COVID-19, dočasná pracovná neschopnosť, materská, otcovská, rodičovská dovolenka). V nadväznosti na uvedené skutočnosti bol s účinnosťou od 1. januára 2024 prijatý zákon č. 116/2023 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon č. 116/2023 Z. z.), pričom prijatie tohto zákona, okrem iného, eliminuje vznik negatívnych dopadov na výkon špecializovaných odborných činností v špecializovaných odboroch sociálnej práce (t. č. sociálna posudková činnosť a sociálna kuratela) a upravuje tiež splnenie podmienky získania osobitného kvalifikačného predpokladu. Ministerstvo v nadväznosti na blížiacu sa účinnosť zákona č. 116/2023 Z. z. reaguje na potrebu vykonania potrebných úprav aj v nariadení. Návrh nariadenia upravuje dobu trvania špecializačných vzdelávacích programov a ustanovuje obdobia neúčasti na špecializačnom vzdelávacom programe z taxatívne určených dôvodov, ktoré sa navrhuje nezapočítavať do celkovej doby trvania špecializačného vzdelávacieho programu. Zároveň sa v prechodnom ustanovení tieto dôvody upravujú aj pre účastníkov vzdelávania, ktoré sa začalo pred 1. januárom 2024, avšak k účinnosti návrhu nariadenia ho nebolo možné zo strany účastníkov vzdelávania (z objektívnych dôvodov) úspešne absolvovať.

Návrh nariadenia nemá vplyv na rozpočet verejnej správy, podnikateľské prostredie, nemá sociálne vplyvy, nemá vplyvy na informatizáciu spoločnosti, vplyvy na životné prostredie a ani vplyvy na manželstvo, rodičovstvo a rodinu.

Návrh nariadenia je v súlade s Ústavou Slovenskej republiky, ústavnými zákonmi a nálezmi Ústavného súdu Slovenskej republiky, inými zákonmi, medzinárodnými zmluvami a inými medzinárodnými dokumentmi, ktorými je Slovenská republika viazaná a s právom Európskej únie, ako aj so splnomocňovacími ustanoveniami zákona č. 219/2014 Z. z., na vykonanie ktorých sa návrh nariadenia vydáva.